



MESZK

A BÉREMELÉSSSEL KAPCSOLATOS MÉGIAMEGJELENÉSEK

TARTALOMJEGYZÉK

Negyedik hullám: megválaszolatlan kérdések az egészségügyben	3
Megállítja-e az ápolók elvándorlását a ma bejelentett béremelés?	3
Orbán ajándéka: csalódottak a szakdolgozók	4
Orbán ajándéka: nagy szólam, kis emelés.....	4
ATV Start: 21 százalékos béremelést kapnak az ápolók?	4
Orbán ajándéka: nagy szólam, kis emelés.....	5
Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke: a rendszerszintű problémák megoldásához kevés a béremelés	8
Balogh Zoltán béremelésről, szolgálati jogviszonyról, elvándorlásról	9
A béremelés ellenére is vonzóbb a külföld az ápolók számára	10
Balogh Zoltán béremelésről, szolgálati jogviszonyról, elvándorlásról	11
RTL Híradó: Engedély kell a bérbeadáshoz? 39:00-41:34	12
Szakdolgozók béremelése: 30 százalékról állapotok meg, de 9 százalék valahogy elveszett	13
Jóval kisebb béremelést kapnak az egészségügyi szakdolgozók, mint amilyenről a kormány beszélt .	15
Szűkmarkú béremelés az ápolóknál, a kezdők alig fognak többet keresni a bérminimumnál	16
Addig trükközött a kormány a számokkal, amíg az egészségügyi szakdolgozók 30 százalékos béremelése 21 százalékra apadt	17
Nem áll meg az ápolói béremelés, jövőre újabb 21 százalék jön.....	19
Orbán beígérte az emelést az ápolóknak, de az egészben van egy kellemetlen csavar	19
30 százalékos béremelésről beszéltek korábban az egészségügyi szakdolgozóknak, és meg is lesz az, csak mihez képest.....	21
Lemarad az ápolók fizetése?	21
Folytatódik az ápolók béremelése.....	22
Emmi: az ápolók bére az eredeti ütemterv szerint emelkedik.....	23
Búcsút inthetnek a 30 százalékos béremelésnek az egészségügyi szakdolgozók	24

2021.10.05

piacesprofit.hu

Negyedik hullám: megválaszolatlan kérdések az egészségügyben

(...)Még kevesebb az egészségügyi dolgozó, mint a harmadik hullámban

Július végén a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tüntetést szervezett Budapesten a megemelt orvosi bérektől igen elmaradt szakdolgozói fizetések miatt. Nem válaszképpen, de ezt követően a kormány kimondta az egészségügyi szakdolgozók kötelező oltását, sőt, az orvosi egyetemeken a hallgatóknak is feltételként szabták meg ezt. Hogy emiatt hány munkavállaló hagyja ott a szakmát, esetleg a felsőoktatási tanulmányait, még nincsenek adatok. A szakdolgozókat érintő határidőt mindenestre kitolták szeptember 1-ről 15-re, akkor fog kiderülni, hány embertől válnak meg az intézmények emiatt. (...)

2021.10.08

index.hu, Szerző: Holló Bettina

Megállítja-e az ápolók elvándorlását a ma bejelentett béremelés?

A szakdolgozói kamara az évek óta tartó bérfelzárkóztatás ellenére is méltánytalanul alacsonynak tartja az ápolók fizetését. Korábban azt is kifogásolták, hogy az orvosok minden korábbinál jelentősebb bérrendezése miatt néhány éven belül drasztikusan leszakadhatnak a nővérbérek, az érintettek ezért a nyáron utcára is vonultak.

A döntéshozók nem hallgattak meg bennünket a tárgyalóasztalnál, ezért a Hősök teréről kell üzenünk a fizikai és lelki terheinkről és felelősségteljes munkánk alulfinanszírozottságáról

– mondta akkor az Indexnek Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke.

Az alulfinanszírozottság mellett a túlterheltség és az idén márciusban bevezetett egészségügyi szolgálati jogviszony is komoly problémát jelent, sok ápoló döntött a távozás mellett.

2021.10.09

medicalonline.hu

Orbán ajándéka: csalódottak a szakdolgozók

(...)A szakszervezeti vezető szerint az átgondolatlan bérintézkedések tovább növelhetik a szakdolgozói létszámhiányt. Hasonló a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara véleménye is, mert így nem sikerül orvosolni azt a feszültséget sem, amit a megemelt orvosi bérek keltettek. Az európai országok átlagában a szakdolgozók az orvosi bérek 60 százaléka körül keresnek, nálunk ezt az arányt a januári emeléssel sem sikerül elérni.

A lap megkérdezte az emberi erőforrás tárcát, hogy a 30 százalékos eredeti ígéret hogyan apadt 21 százalékra, ám a válasz szerint nincsen csökkenés. Azt írták: a 30 százalékos ígéretük viszonyítási alapja a 2018-as illetményalap volt, szerintük ugyanez az emelés a mostani bérekre vetítve 21 százalékot jelent.(...)

2021.10.09

nepszava.hu, Szerző: Gulyás Erika, Danó Anna, Juhász Dániel

Orbán ajándéka: nagy szólam, kis emelés

(...)A szakszervezeti vezető szerint az átgondolatlan bérintézkedések tovább növelhetik a szakdolgozói létszámhiányt. Hasonló a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara véleménye is, mert így nem sikerül orvosolni azt a feszültséget sem, amit a megemelt orvosi bérek keltettek. Az európai országok átlagában a szakdolgozók az orvosi bérek 60 százaléka körül keresnek, nálunk ezt az arányt a januári emeléssel sem sikerül elérni. Megkérdeztük az emberi erőforrás tárcát, hogy a 30 százalékos eredeti ígéret hogyan apadt le 21 százalékra, ám a válasz szerint nincsen csökkenés. Azt írták: a 30 százalékos ígéretük viszonyítási alapja a 2018-as illetményalap volt szerintük ugyanez az emelés a mostani bérekre vetítve 21 százalékot jelent. (...)

2021.10.11

atv.hu

ATV Start: 21 százalékos béremelést kapnak az ápolók?

A videó ide kattintva érhető el: <http://www.atv.hu/videok/video-20211011-21-szazalekos-beremelest-kapnak-az-apolok>

2021.10.12

index.hu, Szerző: Holló Bettina

Orbán ajándéka: nagy szólam, kis emelés

A béremelés természetesen öröndetes, de úgy érezzük, hogy a rendszerszintű problémák megoldásához mindez kevés lesz – így reagált az Indexnek a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke Orbán Viktor múlt pénteki bejelentésére, miszerint 21 százalékkal emelkedik az ápolók bére. Balogh Zoltán szerint változatlanul gondot jelent majd a külföldre vándorlás, noha számításai szerint már most 26 ezer szakdolgozó hiányzik a magyar egészségügyből.

Orbán Viktor miniszterelnök múlt hét pénteken jelentette be, hogy 2022. januártól 21 százalékkal emelkedik az ápolók bére. Mindez része annak a négylépcsős béremelési programnak, amely még 2019 júliusában indult el.

A béremelés több mint 85 ezer egészségügyi szakdolgozót érint, aki állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású járó- vagy fekvőbeteg-ellátási intézményben vagy az alapellátásban dolgozik, tehát például rendelőintézetben, kórházban, védőnői szolgálatnál, az Országos Vérellátó Szolgálatnál vagy az Országos Mentőszolgálatnál.

Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke a pénteki bejelentésre reagálva lapunknak elmondta: a 2018-ban megkötött béregyezség harmincszázalékos emelkedést tartalmaz, így elképzelhető, hogy vannak olyan szakdolgozók, akiknek ehhez képest a 21 százalék csalódást jelent.

„A félreértésnek az a magyarázata, hogy az Emmi a 2018-as bázisév illetményét vette az emelkedés alapjául. Ahhoz képes valóban harmincszázalékos a jövő évi növekedés mértéke. Ugyanakkor a jelenlegi bérbesoroláshoz képest 21 százalékos emelkedésről beszélhetünk.

A BÉREMELÉS TERMÉSZETESEN ÖRVENDETES, DE ÚGY ÉREZZÜK, HOGY A RENDSZERSZINTŰ PROBLÉMÁK MEGOLDÁSÁHOZ MINDEZ KEVÉS LESZ.

Ennek oka, hogy a jövő évi garantált bérminimumhoz közeli kezdő szakdolgozói illetmény, azaz a bruttó 308 ezer forint továbbra sem vonzó ajánlat egy pályakezdő számára” – mondta az Indexnek Balogh Zoltán, hozzátéve, hogy a 25 év alattiak számára januártól a személyijövedelemadó-mentesség jelenthet kapaszkodót, de így akár olyan helyzet is előfordulhat, hogy például egy, már 16–19 éves munkatapasztalattal rendelkező szakdolgozó kevesebbet keres majd,

mint egy pályakezdő. A MESZK elnöke úgy véli, hogy ez a példa jól szemlélteti, hogy az évek óta tartó bérrendezés valójában mekkora ugrást jelent az egészségügyi szakdolgozóknak.

További problémaként említette, hogy egyre nagyobb mértékben nyílik az olló az orvosi és az ápolói bérek között, utóbbi aránytalanul leszakad, noha a terhelés az ő esetükben is folyamatosan nő.

Jövőre a szakdolgozók már csak az egyötödét keresik majd annak, amennyit egy orvos keres. A jelenség háttérében az áll, hogy az orvosi béremelés a következő években is jelentős mértékben folytatódik. Ezzel szemben nálunk a januári béremelésen túl sejteni sem lehet, hogy tervez-e egyéb intézkedést a kormány, pedig számos további más lépéssel is sokat lehetne javítani a jelenlegi helyzeten

– mondta Balogh Zoltán.

Rögtön az első kérés elbukott

A kamara nemrég egy öt pontból álló javaslatcsomagot készített, amelyet levélben is eljuttattak Jenei Zoltán országos kórház-főigazgató számára. A kérések közül az első már múlt pénteken elbukott. A javaslatcsomag a következőképp néz ki:

Bérfejlesztés

A 2022. januári 21 százalékos bérfejlesztés előrehozása 2021. november 1-jére.

Ez a lépés a 2021-es költségvetést már nem terhelné jelentősen, ugyanakkor a szakdolgozók felé üzenetértékkal bírna, éreznék, hogy elismerik a munkájukat és a pandémia alatt nyújtott teljesítményüket. Azóta már tudni lehet, hogy a béremelést nem hozták előre, maradt az eredeti, jövő év eleji időpont.

Kiemelt pótlékrendszer bevezetése

Az egészségügyi szakdolgozók körében is vezessék be a pályán eltöltött időt, a képzettség szintjét és a feladatkört is figyelembe vevő pótlékrendszert, amelyet a belügyminiszter irányítása alatt álló, rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél tevékenykedő egészségügyi szakdolgozóknál már bevezettek.

Jubileumi elismerések, szolgálati idő elismerése

A kamara javasolja, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény átmeneti rendelkezéseit egészítsék ki oly módon, hogy rendezze azok szolgálati elismerésre jogosultságát, akiknek közalkalmazotti jogviszonya 2021. március 1-jén egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakult, és akik a közalkalmazottak

jogállásáról szóló jubileumi jutalomra jogosultságot 2021. február 28-ig nem szerezték meg.

Cafetériarendszer bevezetése (400 000 Ft/év)

Az évi négyszázezer forintos cafetériarendszer a szakdolgozók kikapcsolódását, rekreációját, mentális feltöltődését támogatná és a családok közös programjainak anyagi hátterét biztosítaná.

Lakhatási segítség

Kamatmentes lakásvásárlási hitel és állami kezességvállalás az egészségügyi szakdolgozók részére.

Balogh Zoltán szerint a fenti intézkedésekkel sokkal inkább elkerülhető lenne a kollégák más ágazatba vagy külföldre vándorlása, még úgy is, ha a fokozott szellemi, fizikai és érzelmi terhelés megmaradna.

A nemzetközi statisztikákhoz és a magyar szakdolgozói életkori létszámadatokhoz is mérve jelenleg legalább 26 ezer szakdolgozó hiányzik a magyar egészségügyből. Egész egyszerűen nincs annyi utánpótlás, mint ahányan éves szinten elmennek nyugdíjba, a külföldre elvándorlók, a pályát módosítók és a rendszert egyéb okokból elhagyók pedig még csak benne sincsenek ebben a számításban

– mutatott rá a MESZK elnöke, hozzátéve, hogy ráadásul tavasszal a szakdolgozók három százaléka nem írta alá az új egészségügyi szolgálati jogviszonyt, ami összesen háromezer embert vett ki a rendszerből. Emellett a kötelező oltás – amely végül szeptember közepén lépett életbe – szintén további több száz kolléga távozását jelentette.

Hosszú várólisták, sokáig halogatott kezelések

Nehéz időszakon vannak túl az orvosok és az ápolók, de az extra terhelés a tavaszi harmadik hullám után sem ért véget. Az elmúlt másfél évben – míg a koronavírusos betegek ellátása volt előtérben – a más típusú problémákkal küzdő páciensek háttérbe kerültek, a halasztható műtétek csúsztak.

Egyrészt lassan apadt a beteglétszám a Covid-osztályokon, először talán júniusban éreztük, hogy valamelyest felszabadultak a kórházak. Másrészt elindult a visszarendeződés, az ellátást újra a régi mederbe kellett terelni, ami hatalmas munka volt. Harmadrészt megindultak azok a páciensek, akiknél korábban a pandémia miatt halasztották el a szűréseket, kezeléseket, műtéteket – mondta Balogh Zoltán.

Az említett okok miatt a szakdolgozók egy része máig nem tudta kivenni a szabadságát, sokaknak még tavalyról is több nap bent ragadt. Ráadásul az elmúlt

hetekben ismét nőtt a koronavírusos betegek száma a kórházakban, így nem kizárt, hogy az egészségügyi dolgozók újabb kihívásokkal állnak szemben.

2021.10.13

hrportal.hu

Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke: a rendszerszintű problémák megoldásához kevés a béremelés

Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke: a rendszerszintű problémák megoldásához kevés a béremelés

A MESZK elnöke szerint jövőre a szakdolgozók már csak az egyötödét keresik majd annak, amennyit egy orvos keres.

A béremelés természetesen örvendetes, de úgy érezzük, hogy a rendszerszintű problémák megoldásához mindez kevés lesz - mondta az Indexnek a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke, Balogh Zoltán. Mint ismert, Orbán Viktor múlt hét pénteken bejelentette, hogy 2022. januártól 21 százalékkal emelkedik az ápolók bére. Ez része a 2019 júliusában elindult négylépcsős béremelési programnak. Balogh Zoltán a portálnak elmondta, a 2018-ban megkötött béregyezség harmincszázalékos emelkedést tartalmaz, így lehetnek olyan dolgozók, akiknek ehhez képest a 21 százalék csalódást jelent majd.

"A félreértésnek az a magyarázata, hogy az Emmi a 2018-as bázisév illetményét vette az emelkedés alapjául. Ahhoz képes valóban harmincszázalékos a jövő évi növekedés mértéke. Ugyanakkor a jelenlegi bérbesoroláshoz képest 21 százalékos emelkedésről beszélhetünk. A béremelés természetesen örvendetes, de úgy érezzük, hogy a rendszerszintű problémák megoldásához mindez kevés lesz. Ennek oka, hogy a jövő évi garantált bérminimumhoz közeli kezdő szakdolgozói illetmény, azaz a bruttó 308 ezer forint továbbra sem vonzó ajánlat egy pályakezdő számára" - jelentette ki a MESZK elnöke. Balogh szerint a 25 év alattiak számára januártól nagy segítséget nyújt a személyijövedelemadó-mentesség, de akár az is megtörténhet, hogy egy 16–19 éve a pályán lévő szakdolgozó kevesebbet keres majd, mint egy pályakezdő.

A kamara elnöke szerint további probléma, hogy az ápolói bérek egyre inkább leszakadnak az orvosi bérektől, noha az ápolók is egyre nagyobb terhelésnek vannak kitéve.

"Jövőre a szakdolgozók már csak az egyötödét keresik majd annak, amennyit egy orvos keres. A jelenség hátterében az áll, hogy az orvosi béremelés a következő

években is jelentős mértékben folytatódik. Ezzel szemben nálunk a januári béremelésen túl sejteni sem lehet, hogy tervez-e egyéb intézkedést a kormány, pedig számos további más lépéssel is sokat lehetne javítani a jelenlegi helyzeten" - mondta.

2021.10.13

medicalonline.hu

Balogh Zoltán béremelésről, szolgálati jogviszonyról, elvándorlásról

A béremelés a rendszerszintű problémák megoldásához kevés lesz – mondta az Indexnek a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke.

A szakdolgozók öt pontja az OKFŐ-nek

Orbán Viktor miniszterelnök múlt hét pénteken jelentette be, hogy 2022. januártól 21 százalékkal emelkedik az ápolók bére. Mindez része annak a négylépcsős béremelési programnak, amely még 2019 júliusában indult el.

A béremelés több mint 85 ezer egészségügyi szakdolgozót érint, aki állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású járó- vagy fekvőbeteg-ellátási intézményben vagy az alapellátásban dolgozik, tehát például rendelőintézetben, kórházban, védőnői szolgálatnál, az Országos Vérellátó Szolgálatnál vagy az Országos Mentőszolgálatnál.

Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke a pénteki bejelentésre reagálva az Indexnek elmondta: a 2018-ban megkötött béregyezés harmincszázalékos emelkedést tartalmaz, így elképzelhető, hogy vannak olyan szakdolgozók, akiknek ehhez képest a 21 százalék csalódást jelent.

„A félreértésnek az a magyarázata, hogy az Emmi a 2018-as bázisév illetményét vette az emelkedés alapjául. Ahhoz képes valóban harmincszázalékos a jövő évi növekedés mértéke. Ugyanakkor a jelenlegi bérbesoroláshoz képest 21 százalékos emelkedésről beszélhetünk.

A béremelés természetesen öröndetes, de úgy érezzük, hogy a rendszerszintű problémák megoldásához mindez kevés lesz. Ennek oka, hogy a jövő évi garantált bérminimumhoz közeli kezdő szakdolgozói illetmény, azaz a bruttó 308 ezer forint továbbra sem vonzó ajánlat egy pályakezdő számára” – mondta az Indexnek Balogh Zoltán, hozzátéve, hogy a 25 év alattiak számára januártól a személyijövedelemadó-mentesség jelenthet kapaszkodót, de így akár olyan helyzet is előfordulhat, hogy például egy, már 16–19 éves munkatapasztalattal rendelkező szakdolgozó kevesebbet keres majd, mint egy pályakezdő. A MESZK

elnöke úgy véli, hogy ez a példa jól szemlélteti, hogy az évek óta tartó bérrendezés valójában mekkora ugrást jelent az egészségügyi szakdolgozóknak.

További problémaként említette, hogy egyre nagyobb mértékben nyílik az olló az orvosi és az ápolói bérek között, utóbbi aránytalanul leszakad, noha a terhelés az ő esetükben is folyamatosan nő. Jövőre a szakdolgozók már csak az egyötödét keresik majd annak, amennyit egy orvos keres. A jelenség háttérében az áll, hogy az orvosi béremelés a következő években is jelentős mértékben folytatódik. Ezzel szemben nálunk a januári béremelésen túl sejteni sem lehet, hogy tervez-e egyéb intézkedést a kormány, pedig számos további más lépéssel is sokat lehetne javítani a jelenlegi helyzeten – mondta Balogh Zoltán.

2021.10.13

weborvos.hu

A béremelés ellenére is vonzóbb a külföld az ápolók számára

Nyílik az olló, jövőre a szakdolgozók már csak az egyötödét keresik majd annak, amennyit egy orvos keres.

A béremelés természetesen öröndetes, de úgy érezzük, hogy a rendszerszintű problémák megoldásához mindez kevés lesz – így reagált az Indexnek a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke Orbán Viktor múlt pénteki bejelentésére, miszerint 21 százalékkal emelkedik az ápolók bére. Balogh Zoltán szerint változatlanul gondot jelent majd a külföldre vándorlás, noha számításai szerint már most 26 ezer szakdolgozó hiányzik a magyar egészségügyből - írja az index.hu.

Orbán Viktor miniszterelnök múlt hét pénteken jelentette be, hogy 2022. januártól 21 százalékkal emelkedik az ápolók bére. Mindez része annak a négylépcsős béremelési programnak, amely még 2019 júliusában indult el. A béremelés több mint 85 ezer egészségügyi szakdolgozót érint, aki állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású járó- vagy fekvőbeteg-ellátási intézményben vagy az alapellátásban dolgozik, tehát például rendelőintézetben, kórházban, védőnői szolgálatnál, az Országos Vérellátó Szolgálatnál vagy az Országos Mentőszolgálatnál.

Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke a pénteki bejelentésre reagálva lapunknak elmondta: a 2018-ban megkötött béregyezés harmincszázalékos emelkedést tartalmaz, így elképzelhető, hogy vannak olyan szakdolgozók, akiknek ehhez képest a 21 százalék csalódást jelent. „A félreértésnek az a magyarázata, hogy az Emmi a 2018-as bázisév illetményét vette az emelkedés alapjául. Ahhoz képes valóban

harmincszázalékos a jövő évi növekedés mértéke. Ugyanakkor a jelenlegi bérbesoroláshoz képest 21 százalékos emelkedésről beszélhetünk.

A béremelés természetesen öröndetes, de úgy érezzük, hogy a rendszerszintű problémák megoldásához mindez kevés lesz. Ennek oka, hogy a jövő évi garantált bérminimumhoz közeli kezdő szakdolgozói illetmény, azaz a bruttó 308 ezer forint továbbra sem vonzó ajánlat egy pályakezdő számára” – mondta Balogh Zoltán, hozzátéve, hogy a 25 év alattiak számára januártól a személyijövedelemadó-mentesség jelenthet kapaszkodót, de így akár olyan helyzet is előfordulhat, hogy például egy, már 16–19 éves munkatapasztalattal rendelkező szakdolgozó kevesebbet keres majd, mint egy pályakezdő. A MESZK elnöke úgy véli, hogy ez a példa jól szemlélteti, hogy az évek óta tartó bérrendezés valójában mekkora ugrást jelent az egészségügyi szakdolgozóknak.

További problémaként említette, hogy egyre nagyobb mértékben nyílik az olló az orvosi és az ápolói bérek között, utóbbi aránytalanul leszakad, noha a terhelés az ő esetükben is folyamatosan nő. Jövőre a szakdolgozók már csak az egyötödét keresik majd annak, amennyit egy orvos keres. A jelenség hátterében az áll, hogy az orvosi béremelés a következő években is jelentős mértékben folytatódik. Ezzel szemben nálunk a januári béremelésen túl sejteni sem lehet, hogy tervez-e egyéb intézkedést a kormány, pedig számos további más lépéssel is sokat lehetne javítani a jelenlegi helyzeten – mondta Balogh Zoltán.

2021.10.13

medicalonline.hu

Balogh Zoltán béremelésről, szolgálati jogviszonyról, elvándorlásról

A béremelés a rendszerszintű problémák megoldásához kevés lesz – mondta az Indexnek a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara elnöke.

A szakdolgozók öt pontja az OKFŐ-nek

Orbán Viktor miniszterelnök múlt hét pénteken jelentette be, hogy 2022. januártól 21 százalékkal emelkedik az ápolók bére. Mindez része annak a négylépcsős béremelési programnak, amely még 2019 júliusában indult el.

A béremelés több mint 85 ezer egészségügyi szakdolgozót érint, aki állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású járó- vagy fekvőbeteg-ellátási intézményben vagy az alapellátásban dolgozik, tehát például

rendelőintézetben, kórházban, védőnői szolgálatnál, az Országos Vérellátó Szolgálatnál vagy az Országos Mentőszolgálatnál.

Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke a pénteki bejelentésre reagálva az Indexnek elmondta: a 2018-ban megkötött béregyezség harmincszázalékos emelkedést tartalmaz, így elképzelhető, hogy vannak olyan szakdolgozók, akiknek ehhez képest a 21 százalék csalódást jelent.

„A félreértésnek az a magyarázata, hogy az Emmi a 2018-as bázisév illetményét vette az emelkedés alapjául. Ahhoz képes valóban harmincszázalékos a jövő évi növekedés mértéke. Ugyanakkor a jelenlegi bérbesoroláshoz képest 21 százalékos emelkedésről beszélhetünk.

A béremelés természetesen öröndetes, de úgy érezzük, hogy a rendszerszintű problémák megoldásához mindez kevés lesz. Ennek oka, hogy a jövő évi garantált bérminimumhoz közeli kezdő szakdolgozói illetmény, azaz a bruttó 308 ezer forint továbbra sem vonzó ajánlat egy pályakezdő számára” – mondta az Indexnek Balogh Zoltán, hozzátéve, hogy a 25 év alattiak számára januártól a személyijövedelemadó-mentesség jelenthet kapaszkodót, de így akár olyan helyzet is előfordulhat, hogy például egy, már 16–19 éves munkatapasztalattal rendelkező szakdolgozó kevesebbet keres majd, mint egy pályakezdő. A MESZK elnöke úgy véli, hogy ez a példa jól szemlélteti, hogy az évek óta tartó bérrendezés valójában mekkora ugrást jelent az egészségügyi szakdolgozóknak.

További problémaként említette, hogy egyre nagyobb mértékben nyílik az olló az orvosi és az ápolói bérek között, utóbbi aránytalanul leszakad, noha a terhelés az ő esetükben is folyamatosan nő. Jövőre a szakdolgozók már csak az egyötödét keresik majd annak, amennyit egy orvos keres. A jelenség hátterében az áll, hogy az orvosi béremelés a következő években is jelentős mértékben folytatódik. Ezzel szemben nálunk a januári béremelésen túl sejteni sem lehet, hogy tervez-e egyéb intézkedést a kormány, pedig számos további más lépéssel is sokat lehetne javítani a jelenlegi helyzeten – mondta Balogh Zoltán.

2021.10.14

rtlmost.hu

[RTL Híradó: Engedély kell a bérbeadáshoz? 39:00-41:34](#)

A videót ide kattintva tekintheti meg:

https://www.rtlmost.hu/hirado-p_7724/21-10-14-rtl-hirado-c_12899683

2021.10.20

24.hu, Szerző: *Tamásné Szabó Zsuzsanna*

Szakedolgozók béremelése: 30 százalékról állapottak meg, de 9 százalék valahogy elveszett

Bár a kormányzati kommunikáció azt sulykolta, hogy a szakdolgozók jövőre 30 százalékos béremelést kapnak, a napokban a miniszterelnök már csak 21 százalékot említett. Nem szokványos ugyanis, hogy nem a 2020-as illetményhez viszonyítanak, hanem a két évvel korábbihoz. A kezdő középfogú végzettségű szakdolgozók alapilletménye évek óta a bérminimum közelében van, miközben a kamara elnöke szerint összesen 25-30 ezer szakdolgozó hiányozhat a rendszerből. Bérük az orvosi bérekhez képest is egyre kevesebbet ér, jövőre átlagosan 20 százaléka lesz egyik a másiknak, és a munkában töltött évek sem igazán számítanak, ha valaki például ápoló, műtőasszisztens vagy laboros.

Az ápolóknak 21 százalékos béremelést harangozott be a miniszterelnök 2022 januárjától, ez egy hajszállal több, mint a bölcsődei dolgozóknak, a szociális munkásoknak, illetve a kulturális szektorban tevékenykedőknek tett ígéret, az ápolók mégis elégedetlenek. Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakedolgozói Kamara (MESZK) elnöke szerint hiába kommunikálja azt a Kásler Miklós vezette Emberi Erőforrások Minisztériuma, hogy jövőre egy ápoló átlagosan a két és félszeresét fogja keresni annak, mint amennyit 2016 előtt keresett, ettől még a szakdolgozói bérek egyre durvábban lemaradnak az orvosi illetményektől, és a kezdő ápolói fizetés megint alig fogja meghaladni a bérminimumot.

2018 végén hirdette ki a kormány az újabb négylépcsős illetményemelést. Ez alapján a szakdolgozók 2019 júliusától megkapták a 8 százalék pluszt, míg a további három lépcsőre 2020 januárjától 14 százalékos, novembertől 20 százalékos, 2022 januárjától pedig 30 százalékos emelés volt a megegyezésben. Ezt kommunikálta a kormány. Azt azonban már nem verték nagydobra, hogy az emelés nem úgy megy majd, mint korábban, vagyis nem az éppen aktuális alapilletményre fogják számolni az emelést, hanem mindegyik évben a 2018-asra. Ez csak később derült ki – magyarázta az ellentmondást az elnök.

Így állt elő az a helyzet, ahogy míg Kásler miniszter idén augusztusban 30 százalékos emelésről beszélt, addig Orbán Viktor októberben 21 százalékos béremelést jelentett be. Pedig mindketten ugyanarról beszéltek.

A 30-ból úgy lett 21 százalék, hogy az emelés nem a legutolsó bérre rakódik rá, hanem a 2018-asra, így a jövő évi emelés 2020-hoz képest valóban csak 21 százalék pluszt jelent. Hiába ostromolták a döntéshozókat a maradék 9 százalékért – jegyezte meg az elnök.

Most egy pályakezdő szakdolgozó kezdő illetménye a végzettségi szinttől függően bruttó 254-273 ezer forinttal indulhat. Az ő illetményük januártól 307-330 ezer forint lesz, miközben a bérminimum várhatóan 20 százalékkal, 261 700 forintra emelkedhet. A bérminimumnál alig néhány tízezer forinttal kereshetnek többet a legjobban képzett középfokú képesítésű, OKJ-s végzettségű, kezdő ápolók (D1 és E1 kategória), és megint összeecsúszik a bértábla.

Jelenleg egy tizenöt éve a pályán lévő diplomás mentőtiszt 384 ezer forint, egy mentőorvos pedig közel 1 millió forint alapilletmény besorolással végzi majdnem ugyanazt a feladatot – hozott példát az aránytalanságra Balogh Zoltán.

Egy ápoló beágyaz az Országos Korányi Pulmonológiai Intézet tüdőbelgyógyászati osztályán 2021. február 18-án

Aggasztónak tartják azt a tendenciát is, hogy amíg tavaly decemberben még az orvosi illetmény-besoroláshoz képest átlagban 54 százalékot tett ki a szakdolgozói, idén március elseje óta ez már csak 33 százalék, jövőre pedig a 20 százalékhoz közelít az arány, és ha nem történik semmi, később 20 százalék alá mehet.

A kamara biztos abban, hogy így nem fogják tudni pályán tartani az embereket, nem várható, hogy növekvő érdeklődés legyen a főiskolai, egyetemi szakdolgozói képzésekre, és még több szakterület ellátása lehet problematikus.

Ápolóból már most is jóval nagyobb hiány van az országban, mint orvosból – a MESZK becslései szerint 25-30 ezer szakdolgozó hiányozhat a rendszerből. Akik még dolgoznak, azok közül sokan nyugdíj előtt állnak, jó páran pedig a pályaelhagyáson gondolkodnak. És ha megint lehet külföldön is dolgozni, a kinti bérek várhatóan nem keveseket csábíthatnak el ismét. Ha így lesz, az katasztrofális helyzetet okozhat, nem lesz, aki ápoljon, asszisztáljon a műtéteknél, működtesse a kézi diagnosztikai eszközparkot, ellássa a labortevékenységeket. Balogh Zoltán szerint stratégiai kérdés, hogy tegyenek valamit, és megtartsák a kollégákat, ehhez pedig végre meg kellene teremteni a munkabékét, megfelelő béremeléssel.

Vannak ápolók, akik a tíznapos ajándékszabadságot sem tudták kivenni

Az alulfizettség miatt létszámgondok vannak az egészségügyi szakdolgozóknál, akiknek július végi több ezres nagygyűlése egyelőre kevés hatással bírt. Hogy a Covid-oltás megtagadása miatt hányan esnek ki a munkából, azt a kamara nem tudja, a kórházi főigazgatóság pedig egyelőre nem árulja el.

Az orvosok alapilletménye legutóbb 2019-től, több lépcsőben emelkedett, így kezdő kategóriákban mintegy 250 százalékos lesz a növekedés 2023-ra, a magasabb kategóriákban pedig akár 350 százalékos is lehet. Ha melléteszük az ápolók összesen 72 százalékos emelését 2019-2022-re, ordító a különbség. Az érdekvédelmi szervezet nem tartja túl elegánsnak, hogy a pandémia közepén egyáltalán nem nőtt idén az ápolók bére, miközben az orvosoké igen, 88-105 százalékkal, januártól.

Az összeecsúszások miatt a szakdolgozóknál a jelenlegi bértábla szerint mindössze 40 százalékkal kevesebb egy kezdő alapilletménye, mint egy nyugdíj előtt állóé, vagyis nincs olyan pénzbeli előmeneteli rendszer, mint az orvosoknál, akiknél ez az arány 195 százalék.

Azzal pedig, hogy közalkalmazottiról egészségügyi szolgálati jogviszonyra kellett váltani, az ápolók mintegy 15 százalékanak csökkent a bére, havi 10-70 ezer forinttal, ami éves szinten több százezres mínuszt jelenthet. Az orvosok biztosan kapnak 2023-ban is emelést, az ápolók azonban nem tudják, mire számíthatnak.

2022-től ráadásul a 25 év alattiak szja-mentessége is hatással lesz a bérekre, ami – bár nyilván öröm az érintetteknek – furcsa helyzetet teremt, hiszen egy pályakezdőnek több lesz a nettó fizetése, mint annak, aki évek óta dolgozik. A MESZK számításai szerint egyes területeken ugyanannyit kereshet egy pályakezdő jövőre, mint aki már akár 16-19 éve a pályán van.

2021.10.13

index.hu, Szerző: Berezney István

Jóval kisebb béremelést kapnak az egészségügyi szakdolgozók, mint amilyenről a kormány beszélt

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke, Balogh Zoltán azt mondta, korábban a kormányzati kommunikáció azt hangsúlyozta, hogy 2022 januártól kezdve az egészségügyi szakdolgozók 30 százalékos béremelést kapnak

A NAPOKBAN AZONBAN A MINISZTERELNÖK MÁR CSAK 21 SZÁZALÉKRÓL BESZÉLT.

Mindez úgy történhetett meg, hogy a kormány rendre a 2018-as bérekhez méri az emelés mértékét. Ebben az összefüggésben valóban 30 százalékról van szó, a legutóbbi bérhoz képest azonban csak 21 százalékot tesz ki a növekedés – fejtette ki a MESZK elnöke.

Balogh Zoltán hozzátette: hiába kommunikálja a Kásler Miklós által vezetett Emberi Erőforrások Minisztériuma azt, hogy jövőre egy ápoló átlagosan a két és félszeresét fogja keresni annak, mint amennyit 2016 előtt keresett,

MERT HOGY ETTŐL MÉG A SZAKDOLGOZÓI BÉREK EGYRE JOBBAN LEMARADNAK AZ ORVOSOK FIZETÉSÉTŐL.

Jelenleg egy tizenöt éve a pályán lévő diplomás mentőtiszt 384 ezer forint, egy mentőorvos pedig közel 1 millió forint alapilletmény besorolással végzi majdnem ugyanazt a feladatot – mondta Balogh Zoltán.

Ráadásul a kezdő ápolók fizetése még így is alig fogja meghaladni a bérminimumot, vagyis az emberek nem lesznek motiválva arra, hogy ezen a pályán helyezkedjenek el – mondta Balogh Zoltán. Kifejtette, a MESZK biztos abban, hogy így nem fogják tudni pályán tartani az embereket, nem várható, hogy növekvő érdeklődés legyen a főiskolai, egyetemi szakdolgozói képzésekre, ÉS EZÁLTAL MÉG TÖBB SZAKTERÜLET ELLÁTÁSA PROBLÉMÁSSÁ VÁLHAT.

A MESZK becslései szerint már jelenleg is 25-30 ezer szakdolgozó hiányozhat a rendszerből.

Vannak ápolók, akik a tíznapos ajándékszabadságot sem tudták kivenni

– fogalmazott Balogh Zoltán a létszámhiányra utalva. Ráadásul akik dolgoznak, azok közül sokan a nyugdíj előtt állnak vagy épp a pályaelhagyást fontolgatják. Ha ismét lehet majd külföldön munkát vállalni, akkor sokan úgy dönthetnek, hogy inkább kimennek dolgozni és ebből komoly bajok adódhatnak a hazai rendszerben – tette hozzá.

2021.10.13

444.hu, Szerző: Szurovecz Illés

Szűkmarkú béremelés az ápolóknál, a kezdők alig fognak többet keresni a bérminimumnál

A négylépcsős béremelést három éve hirdette meg a kormány, de a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) szerint csak utólag derült ki, hogy az akkor közölt százalékokat mindig az eredeti, 2018-as alaphoz kell viszonyítani.

Akárhogy számolunk, a szakdolgozók fizetése egyre jobban lemarad az orvosokétól, a kezdő ápolói fizetés pedig továbbra is alig fogja meghaladni a bérminimumot, mondta Balogh Zoltán, a Kamara elnöke. Két példát is hozott minderre: egy 15 éve dolgozó diplomás mentőtiszt bruttó 384 ezer forintot, egy mentőorvos pedig egymilliót kap majdnem ugyanazért a feladatért,

egy pályakezdő szakdolgozó pedig bruttó 254-273 ezer forintot fog keresni jövőre, míg a bérminimum 261 ezer forint lesz.

Az orvosok alapilletménye 250 százalékkal nő 2019-től 2023-ig, míg a szakdolgozóknál csak 72 százalékos a növekedés 2019 és 2022 között.

A MESZK szerint ez kevés lesz ahhoz, hogy a pályán tartsák az embereket, és népszerűvé tegyék a képzést a fiatalok körében.

2021.10.13

merce.hu, Szerző: Bogatin Bence

Addig trükközött a kormány a számokkal, amíg az egészségügyi szakdolgozók 30 százalékos béremelése 21 százalékra apadt

Mivel továbbra is 2018-as bérekhez képest állapítják meg az egészségügyi szakdolgozók béremelését, a fizetésük egyre kevesebbet fog érni nemcsak a megemelt orvosbérekhez, de még a bérminimumhoz képest is – jelezte a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara.

„Zajlik az ápolók több éves átfogó béremelési programja, a novemberi 20%-os béremelés után 2022. januárjában újabb 30%-kal emelkedik a bérük, és jövő januártól elindul minden idők legnagyobb orvosi béremelési programja is”

– ez olvasható a kormány honlapjánk 2020. novemberi bejegyzésében.

Ehhez képest Orbán Viktor miniszterelnök a Kossuth Rádióban két hete, október 8-án arról számolt be, hogy jövőre 21 százalékkal növekszik az ápolók bére.

Szerdán a 24.hu cikke járt utána annak, hogy az látszólagos ellentmondás mögött az áll, hogy bár az Emmi és Orbán Viktor is ugyanarról a béremelésről beszélnek, az ápolói fizetések nem a 2021-es, hanem a 2018-as szinthez képest emelkednek majd.

A béremlés így bár 2018-hoz képest valóban 30 százalékos, a jelenlegi fizetésekhez képest csak 21 százalékos lesz.

Kásler Miklós, az Emberi Erőforrások Minisztériumának vezetője még 2018 novemberében jelentette be, hogy az elkövetkező négy évben, tehát 2022-ig négy lépcsőben 72 százalékkal emelik az egészségügyi közalkalmazottak, védőnők, egészségügyben dolgozó nem egészségügyi felsőfokú végzettséggel rendelkezők bérét. Ez alapján a szakdolgozók 2019 júliusától megkapták a 8 százalék pluszt, míg a további három lépcsőre 2020 januárjától 14 százalékos, novembertől 20 százalékos, 2022 januárjától pedig 30 százalékos emelés volt a megegyezésben.

Már 2019-ben írtunk arról bővebben, hogy mi a baj ezekkel a számokkal, és hogy a 72 százalékos emelés valójában inkább 58,5, mivel az emeléseket nem az adott évi, hanem a 2018 januári bérekhez képest állapítják meg.

Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke szerint hiába kommunikálja azt a Kásler Miklós vezette Emberi Erőforrások Minisztériuma, hogy jövőre egy ápoló átlagosan a két és félszeresét fogja keresni annak, mint amennyit 2016 előtt keresett, ettől még a szakdolgozói bérek egyre durvábban lemaradnak az orvosi illetményektől, és a kezdő ápolói fizetés megint alig fogja meghaladni a bérminimumot.

A MESZK elnöke a múlt héten beszélt arról az ATV reggeli műsorában, hogy névértéken akár egészen méltányos béremelés is lehetne a mostani „72 százalékos”, két körülmény miatt nehéz mégis annak értékelni: egyrészt a bérminimum 20 százalékos emelkedése (ami devalválja a kiharcolt béremelést), a másik pedig az egészségügyi szolgálati jogviszony tavaszi bevezetése, amelynek következtében az orvosok bérrenedezése viszont nagyon felgyorsult, (akik akár 90-100 százalékos emelést is kaphattak az első fázisban, két év alatt pedig 250 százalékos lesz az ő bérük felzárkóztatása).

Most egy pályakezdő szakdolgozó kezdő illetménye a végzettségi szinttől függően bruttó 254-273 ezer forinttal indulhat. Az ő illetményük januártól 307-330 ezer forint lesz, miközben a bérminimum várhatóan 20 százalékkal, 261 700 forintra emelkedhet. A bérminimumnál alig néhány tízezer forinttal kereshetnek többet a legjobban képzett középfokú képesítésű, OKJ-s végzettségű, kezdő ápolók (D1 és E1 kategória), és megint összezsúszik a bértábla. Jelenleg egy tizenöt éve a pályán lévő diplomás mentőtiszt 384 ezer forint, egy mentőorvos pedig közel 1 millió forint alapilletmény besorolással végzi majdnem ugyanazt a feladatot – magyarázta Balogh Zoltán a 24.hu-nak.

A kamara Facebook-oldalán is posztolt arról, hogy biztosan abban, hogy így nem fogják tudni pályán tartani az embereket, nem várható, hogy növekvő érdeklődés legyen a főiskolai, egyetemi szakdolgozói képzésekre, és még több szakterület ellátása lehet problematikus.

Soós Adrianna, a Független Egészségügyi Szakszervezet elnöke azt mondta az ATV Híradójának, hogy ez az emelés kevés, amit korábban levélben is jeleztek Orbán Vikornak (erről a Mércén is beszámoltunk). A szakszervezeti vezető szerint Januártól legalább 50 százalékkal kellene emelni, 2023-ra pedig el kellene érni, hogy az a bérarány, ami az orvosok és az ápolók között volt, az visszaálljon, tehát, hogy egy képzett dolgozó érje el egy orvos fizetésének 50 százalékát.

Az Emmi napközben azt közölte az MTI-vel, hogy „álhíreket terjeszt a baloldali sajtó, hiszen az ápolók béremelési programja az eredeti ütemterv és kormányzati vállalás szerint valósul meg”, majd kifejtették pontosan ugyanazt a gondolatmenetet, ami a kormánytól független sajtóban is megjelent szerdán:

„2022 januártól 30 százalékos béremelés lesz a 2018-as illetményalaphoz képest, a mostanihoz képest 21 százalékos lesz a béremelés, hiszen 2018 óta az ápolók bére már három ütemben emelkedett, és januártól valósul meg a negyedik ütem

– tudatták. Közölték, a kormány 2019-ben négylépcsős ápolói béremelési programot indított, első ütemben 2019-ben 8 százalékkal emelkedett az egészségügyi szakdolgozók fizetése, majd 2020-ban kétszer is volt béremelés: januártól 14 százalékkal, novembertől pedig újabb 20 százalékkal emelkedett az ápolók bére. Jövő januártól valósul meg a béremelés negyedik üteme, a mostani bérhez 21 százalékkal, a 2018-as bérhez képest 30 százalékkal emelkedik a szakdolgozók bére” – nyilatkozták.

szervezetek

2021.10.13

index.hu, Szerző: Wolf Géza

Nem áll meg az ápolói béremelés, jövőre újabb 21 százalék jön

(...)Korábban a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke beszélt arról, hogy a kormányzati propaganda rendre a 2018-as bérekhez méri az emelés mértékét, emiatt különböznek a számok, ami kavarodást okoz. Balogh Zoltán ugyanakkor hozzátette, hogy ettől még a szakdolgozói bérek egyre jobban elmaradnak az orvosok fizetésétől, ami miatt több szakterület ellátása problémássá válhat.

2021.10.20

nyugatifeny.hu

Orbán beígérte az emelést az ápolóknak, de az egészben van egy kellemetlen csavar

30 százalék helyett csak 21 százalékos béremelést kapnak az egészségügyi szakdolgozók, de még így is jócskán lemarad majd a bérük az orvosoké mögött — derül ki a [24.hu](https://www.24.hu) szerdai összeállításából.

Hiába hangozott el a kormányzati kommunikációban olyan sokszor az egészségügyi dolgozók 30 százalékos béremelése, **Orbán Viktor** már csak 21 százalékról beszélt a Kossuth rádióban.

Az emelésnél ugyanis nem a 2020-as illetményhez, hanem

a két évvel korábbihoz viszonyítanak

— írja a lap.

Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke szerint az egészségügyi rendszerből 25–30 ezer szakdolgozó hiányzik, ráadásul hiába sulykolják, hogy egy ápoló a 2016 előtti bérének két és félszeresét fogja keresni, ettől még a szakdolgozói bérek egyre jobbak leszakadnak az orvosi bérektől, a kezdő ápolói fizetés pedig így is alig lesz több, mint a bérminimum.

A kormány ugyan 2022 januárjától bevezetett 30 százalékos emelést kommunikált, de ezt a szakdolgozók nem az aktuális illetményükre kapják majd, hanem a 2018-asra:

így jön ki a 21 százalék,

amiről Orbán is beszélt. A bérminimumnál tehát alig keresnek majd többet a kezdő ápolók januártól.

A kamara elnöke aggasztónak tartja azt is, hogy míg tavaly decemberben az orvosi illetménybesoroláshoz képest a szakdolgozói 54 százalékot tett ki, idén március óta ez már csak 33 százalék, jövőre pedig majdnem 20 százalékig csökken.

“A kamara biztos abban, hogy így nem fogják tudni pályán tartani az embereket, nem várható, hogy növekvő érdeklődés legyen a főiskolai, egyetemi szakdolgozói képzésekre, és még több szakterület ellátása lehet problematikus”

— írja a lap. A kamarai elnök arra is rávilágít, hogy a szakdolgozóknál most 40 százalékkal kevesebb egy kezdő bére, mint egy nyugdíj előtt állóé: az orvosoknál ez az arány 195 százalék.

2021.10.20

telex.hu, Szerző: Iván-nagy Szilvia

30 százalékos béremelésről beszéltek korábban az egészségügyi szakdolgozóknak, és meg is lesz az, csak mihez képest

Míg Kásler Miklós, az emberi erőforrások minisztere korábban 30 százalékos béremelést ígért az egészségügyi szakdolgozóknak 2022 januárjától, addig Orbán Viktor már csak 21 százalékot említett nemrég. Ez úgy lehet, írja a 24.hu Balogh Zoltánra, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnökére hivatkozva, hogy az emelést nem az előző alapilletményre számolják, hanem a 2018-asra. Ahhoz viszonyítva valóban 30 százalékos lesz az emelés, de a 2020-ashoz képest csak 21 százalék. Balogh a lapnak azt mondta: hiába próbálták kiharcolni a maradék, beígért kilenc százalékot, nem jártak sikerrel.

A MESZK korábban azt kérte a kormánytól, hogy az orvosi bérek rendezésében alkalmazott pótlékok mértékével arányos szakdolgozói pótlékokat vezessenek be. A pályakezdő szakdolgozók kezdő bére végzettség szinttől függően most bruttó kb. 250-270 ezer forintról indul, ez emelkedik majd januártól 307-330 ezer forintra, miközben a bérminimum várhatóan 261 700 forintra nő majd. Náluk tehát alig pár tízezer forinttal keresnek majd többet a középfokú, OKJ-s végzettségű kezdő ápolók. A bérkülönbségek ábrázolására példaként hozta fel a lap azt is, hogy egy 15 éve a pályán dolgozó diplomás mentőtiszt ma 384 ezer forintot keres, míg egy mentőorvos közel 1 millió forint alapilletményt kap.

2021.10.20

napi.hu

Lemarad az ápolók fizetése?

(...)Az ápolóknak 21 százalékos béremelést harangozott be a miniszterelnök 2022 januárjától, ez egy hajszállal több, mint a bölcsődei dolgozóknak, a szociális munkásoknak, illetve a kulturális szektorban tevékenykedőknek tett ígéret, az ápolók mégis elégedetlenek - írja a 24.hu. Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke szerint hiába kommunikálja a Emberi Erőforrások Minisztériuma, hogy jövőre egy ápoló átlagosan a két és félszeresét fogja keresni annak, mint amennyit 2016 előtt keresett.

Valójában a szakdolgozói bérek egyre durvábban lemaradnak az orvosi illetményektől, és a kezdő ápolói fizetés megint alig fogja meghaladni a bérminimumot. 2018 végén hirdette ki a kormány az újabb négylépcsős illetményemelést, azt azonban már nem verték nagydobra, hogy az emelés nem

úgy megy majd, mint korábban, vagyis nem az éppen aktuális alapilletményre fogják számolni az emelést, hanem mindegyik évben a 2018-asra.

Így állt elő az a helyzet, ahogy míg Kásler Miklós emberi erőforrásokért felelős miniszter idén augusztusban 30 százalékos emelésről beszélt, addig Orbán Viktor októberben 21 százalékos béremelést jelentett be. Pedig mindketten ugyanarról beszéltek.

Most egy pályakezdő szakdolgozó kezdő illetménye a végzettségi szinttől függően bruttó 254-273 ezer forinttal indulhat. Az ő illetményük januártól 307-330 ezer forint lesz, miközben a bérminimum várhatóan 20 százalékkal, 261 700 forintra emelkedhet. Jelenleg egy tizenöt éve a pályán lévő diplomás mentőtiszt 384 ezer forint, egy mentőorvos pedig közel egymillió forint alapilletmény besorolással végzi majdnem ugyanazt a feladatot – hozott példát az aránytalanságra Balogh Zoltán. (...)

2021.10.21

hazipatika.hu

Folytatódik az ápolók béremelése

2022 januártól 30 százalékos béremelés lesz a 2018-as illetményalaphoz képest, a mostanihoz képest 21 százalékos lesz a béremelés, hiszen 2018 óta az ápolók bére már három ütemben emelkedett, januártól zárul le ez a negyedik ütemmel - adta hírül az Emberi Erőforrások Minisztériuma.

Amíg Kásler miniszter idén augusztusban 30 százalékos emelésről beszélt, addig Orbán Viktor októberben 21 százalékos béremelést jelentett be 2022 januárjától. A 30-ból úgy lett 21 százalék, hogy az emelés nem a legutolsó bérre rakódik rá, hanem a 2018-asra, így a jövő évi emelés 2020-hoz képest valóban csak 21 százalék pluszt jelent. "Hiába ostromoltuk a döntéshozókat a maradék 9 százalékért" - mondta Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke a 24.hu-nak.

Négylépcsős béremelés

A minisztérium most azt közölte, a kormány 2019-ben négylépcsős ápolói béremelési programot indított, első ütemben 2019-ben 8 százalékkal emelkedett az egészségügyi szakdolgozók fizetése, majd 2020-ban kétszer is volt béremelés. Januártól 14 százalékkal, novembertől pedig újabb 20 százalékkal emelkedett az ápolók bére. Jövő januártól valósul meg a béremelés negyedik üteme, a mostani bérhez 21 százalékkal, a 2018-as bérhez képest 30 százalékkal emelkedik a szakdolgozók bére. Kiemelték: a béremelési programmal a

szakdolgozói alapbérek 72 százalékkal emelkednek a 2018-as illetménybázishoz viszonyítva.

Az ápolói béremelésre 2016 és 2019 között 143 milliárdot, 2020-ban pedig 82 milliárd forintot fordított a kormány, a jövő évre 239 milliárd 175 millió forintot fordítanak. A tárca tájékoztatása szerint a béremelés több mint 85 ezer egészségügyi szakdolgozót érint, akik állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású járó- vagy fekvőbeteg-ellátásban, illetve alapellátásban, például rendelőintézetben, kórházban, védőnői szolgálatnál, az Országos Vérellátó Szolgálatnál vagy az Országos Mentőszolgálatnál dolgoznak.

Négy új nővérszálló is épül

A bérfejlesztésen túl 9 milliárd forint felhasználásával 16 nővérszállót is felújítanak és négy új épül az Európai Unió támogatásával. Emellett további nyolc szálló építéséről született döntés. Mindezek keretében csaknem 2500 szakdolgozó lakhatási feltételei javulnak.

Jelenleg egy tizenöt éve a pályán lévő diplomás mentőtiszt bruttó 384 ezer forint, egy mentőorvos pedig közel 1 millió forint alapilletmény besorolással végzi majdnem ugyanazt a feladatot, mondta korábban Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke.

2021.10.21

weborvos.hu

Emmi: az ápolók bére az eredeti ütemterv szerint emelkedik

Jövő januártól a mostani bérhez 21 százalékkal, a 2018-as bérhez képest 30 százalékkal emelkedik a szakdolgozók bére.

Álhíreket terjeszt a baloldali sajtó, hiszen az ápolók béremelési programja az eredeti ütemterv és kormányzati vállalás szerint valósul meg - közölte az Emberi Erőforrások Minisztériuma szerdán az MTI-vel annak kapcsán, hogy a lapok beszámoltak a MESZK Facebook-bejegyzéséről, melyben azt kérdezték, hogyan lett a 30%-os bérfejlesztésről 21%-os.

Az Emmi szerint 2022 januártól 30 százalékos béremelés lesz a 2018-as illetményalaphoz képest, a mostanihoz képest 21 százalékos lesz a béremelés, hiszen 2018 óta az ápolók bére már három ütemben emelkedett, és januártól valósul meg a negyedik ütem - tudatták.

Közölték, a kormány 2019-ben négylépcsős ápolói béremelési programot indított, első ütemben 2019-ben 8 százalékkal emelkedett az egészségügyi szakdolgozók fizetése, majd 2020-ban kétszer is volt béremelés: januártól 14 százalékkal, novembertől pedig újabb 20 százalékkal emelkedett az ápolók bére. Jövő januártól valósul meg a béremelés negyedik üteme, a mostani bérhez 21 százalékkal, a 2018-as bérhez képest 30 százalékkal emelkedik a szakdolgozók bére.

Kiemelték: a béremelési programmal a szakdolgozói alapbérek 72 százalékkal emelkednek a 2018-as illetménybázishoz viszonyítva.

Az ápolói béremelésre 2016 és 2019 között 143 milliárdot, 2020-ban pedig 82 milliárd forintot fordított a kormány, a jövő évre 239 milliárd 175 millió forintot fordítanak, amelyet a gazdasági növekedés tesz lehetővé - írták.

A tárca tájékoztatása szerint a béremelés több mint 85 ezer egészségügyi szakdolgozót érint, akik állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású járó- vagy fekvőbeteg-ellátásban, illetve alapellátásban, például rendelőintézetben, kórházban, védőnői szolgálatnál, az Országos Vérellátó Szolgálatnál vagy az Országos Mentőszolgálatnál dolgoznak.

2021.10.27

mfor.hu

Búcsút inthetnek a 30 százalékos béremelésnek az egészségügyi szakdolgozók

(...)Balogh Zoltán, a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara (MESZK) elnöke ugyanakkor többször is kritizálta a sajtóban, hogy a kormány rendre a 2018-as bérekhez méri az emelés mértékét, pedig ezt mindig a legutolsó fizetéshez szokták mérni. Így azonban a legutóbbi bérhez képest csak 21 százalékot tesz ki a növekedés. Ezért hiába kommunikálja a Kásler Miklós által vezetett Emberi Erőforrások Minisztériuma azt, hogy jövőre egy ápoló átlagosan a két és félszeresét fogja keresni annak, mint amennyit 2016 előtt keresett, ettől még a szakdolgozói bérek egyre jobban leszakadnak az orvosi bérektől. Arról nem is

beszélve, hogy a közalkalmazottiról egészségügyi szolgálati jogviszonyra kellett váltani, az ápolók mintegy 15 százalékanak csökkent a bére, havi 10-70 ezer forinttal, ami éves szinten több százezres mínuszt jelenthet. (...)