

# MAGYAR EGÉSZSÉGÜGYI SZAKDOLGOZÓI KAMARA



Országos Szervezet

1438 Budapest, Pf.: 350.

Telefon: 1-323-2070

e-mail: [meszk@meszk.hu](mailto:meszk@meszk.hu), [www.meszk.hu](http://www.meszk.hu)

Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/001616

Iktatószám: OSZ/1228/2022

**Dr. Takács Péter**  
államtitkár  
**Belügyminisztérium**

1051 Budapest  
Széchenyi István tér 7-8.

**Tisztelt Államtitkár Úr!**

A Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara államtitkári egyeztetésen kapott szóbeli tájékoztatást a bevezetésre kerülő új szakdolgozói bértábla részleteinek teljeskörű megismerése nélkül, abból csupán kiragadva az E1, E5, illetve F1 és F5 kategóriákra nyerhetett betekintést. A szakdolgozói előmeneteli rendszerre teljes képet nem kaptunk.

Egyértelműen látható, hogy a tervezett jelenlegi illetménybesorolási koncepcióban a pótlékelemek beépítésre kerülnek, ami által nem következik be a két lépcsőben történő bevezetés során átütő változás, ezáltal a szakdolgozói hiány, leterheltség tovább fokozódik.

Az általunk megismert adatokból arra a következtésre jutottunk, hogy **az egészségügyi ellátórendszer megújításához szükséges intézkedéséről szóló kormányelőterjesztés szakmai indoklásaival, a tervezett bérfeljesztés nagyságrendjével és a jelenlegi szakdolgozói emberi erőforrás drámai helyzetével nincs összhangban a koncepció.** Olyan mértékben hiányoznak már most is a pályájuk első két évtizedében járó kollégáink az egészségügyi ellátás rendszeréből, hogy az ő helyzetüket inspiráló megoldás nélkül sem őket nem lehet megtartani, sem pedig a pályakezdő fiatalokat a végzés után rendszerbe állítani. Ezt hitelt érdemlően támasztják alá az Országos Kórházi Főigazgatóság alap- és működési nyilvántartás adatsorai.

Fontos, hogy az ágazatban foglalkoztatott valamennyi egészségügyi szakdolgozói kategóriára kiterjedő, valós számadatokra alapozott következtetéseket és javaslatokat lehessen kialakítani. Fentiekre való tekintettel **a MESZK a szakdolgozói új bértábla részleteinek megismerését kéri!**

**A MESZK kizárólag a jelenlegi bérelemek megtartása mellett és az általunk javasolt emelési elvek mentén tartja elfogadhatónak a béremelést!** Hivatkozva a 256/2013 (VII.5) Korm. rendeletre, mert az ágazatban jelenleg igen eltérő munkaterheléseket csak pótlékrendszerrel lehet a továbbiakban is differenciálni. A jelenlegi pótlékok hiányában káros és kóros folyamatok indulhatnak meg a szakdolgozói területeken is. Ezt támasztják alá az orvosi bérrendezés elmúlt két évének tapasztalatai.

A szóbeli megbeszélésen általunk elhangzottakat fenntartjuk, azaz **javasoljuk a szakdolgozói bértábla E, F, H kategóriák megbontását az alábbiak szerint:**

- 1) E1-be tartozik a gyakorló szint,
- 2) E2-be az ápoló, szakápoló, asszisztens, szakasszisztens szint, illetve **10 %-os illetmény besorolási különbség** szükséges a két kategória között (az E2 javára).
- 3) F2 és H2 kategóriába tartozó **többszakos, megszakítás nélküli vagy az ügyeleti munkarendben, illetve a mentésügyben foglalkoztatott főiskolai/BSc, valamint egyetemi/MSc egészségügyi szakképesítéssel rendelkező diplomás végzettségű szakdolgozók alapilletménye esetén a besorolásában különbséget kell tenni. Itt is legalább 10 %-os eltérésnek kell megjelennie a besorolási illetményekben az F2 és a H2 javára.**

A MESZK fenntartja azon korábbi javaslatát is, miszerint **az új bértáblában megjelenő szakdolgozói alapilletmények az orvosi bértábla elveivel, belső arányaival azonos módon kerüljenek kialakításra**, az életkori sajátosságok miatt a munkában töltött időt egy 11. sossal kiegészítve.

A kialakítandó bértábla első 4 sorára tekintettel a koncepció indoklásában szereplő motivációs szándék jelenjen meg, azaz **2023. január 1.-től a pályakezdő illetmény ne legyen kevesebb E1-ben mint 380.000, E2-ben 400.000 forint.**

Az elmúlt években az orvosi bérrendezés eredményeképpen olyan mértékben maradtak le a szakdolgozói besorolási illetmények, amelyeknek felzárkóztatása csak oly módon képzelhető el, hogy 2023-ban egy nagyobb arányú emelés valósuljon meg a besorolási illetményekben.

**Az emelést a következő elvek mentén kérjük kialakítani:**

1. Jelenlegi pótlékok megtartása.
2. A bértábla minden elemére 35%-os béremelés 2023. évre.
3. A bértábla minden elemére további 25%-os béremelés 2024. évre.

**Vezető ápoló, vezető asszisztens vezetői pótlék megoszlása:**

A vezetői pótlék minimum 150.000 Ft legyen, melynek indoklása, hogy egy vezető ápoló jövedelme a kiesett műszakpótlék miatt meghaladja az emelt fizetéssel a 150-175.000 Ft-ot.

Mindezekon kívül az egészségügyi alapellátás területén – az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó – foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozók illetménye továbbra is érje el az új egészségügyi bértábla szerint megállapítható besorolási illetményeket.

A MESZK által tett javaslatokat a Területi Szervezetek és Szakmai Tagozatok egyetértésével és támogatásával alakítottuk ki.

Budapest, 2022. november 17.

az Országos Elnökség nevében:

